

STYRETS ÅRSBERETNING

Innledning

Luftambulansetjenesten ANS ble stiftet 16. januar 2004 og er et heleiet selskap av de fem helseregionene i Norge med en 20% andel hver. Selskapet skal bidra til å realisere helsetjenestens samlede målsettinger, herunder ”sørge for” ansvaret. Selskapets primære og prioriterte oppgave er å tilby befolkningen luftambulansetjenester og medisinske tjenester hele døgnet gjennom å drive den flyoperative ambulansetjenesten på vegne av de fem regionale helseforetakene.

Luftambulansetjenesten ANS har kontoradresse i Bodø. Den flyoperative virksomheten utføres fra baser spredt over hele landet.

Utvikling og resultat

Luftambulansetjenesten ANS er finansiert gjennom tilskudd fra de fem eierne beregnet ut fra aktiviteten i den enkelte region på 342,5 mill. kr. og fra Helse- og omsorgsdepartementet for dekning av felleskostnader på kr 55,5 mill. kr. I tillegg har en hatt salgsinntekter på kr 5,9 mill. kr. Sum inntekter er med det 403,9 mill. kr. Selskapet har lagt bak seg første driftsår med et driftsresultat på 4,3 mill. kr. og et årsresultat på 5,3 mill. kr. Styret foreslår at årsoverskuddet beholdes i selskapet ved avsetning til egenkapital for å sikre en stabil og kontinuerlig drift med noe handlingsrom og fleksibilitet. Styret ønsker også å beholde årsoverskuddet i selskapet for å ha midler til å kunne dekke kostnadene om produksjonsgrensen på 8750 timer for flytjenesten passerer i 2005.

Finansielt

Luftambulansetjenesten ANS har ingen låneopptak, verken kortsiktig eller langsiktig. Selskapet har tilgang på kassakreditt. Denne er ikke benyttet i 2004. Selskapet har heller ikke inngått noen leasingavtaler.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Eierne og Helse- og omsorgsdepartementet har vedtatt overføringer til selskapet i henhold til budsjett.

Driften i selskapet

2004 har vært hektisk, og klart vist behovet for en nasjonal koordinering av luftambulansetjenesten. I perioden før etablering av selskapet ble en del saker samlet opp i påvente av etableringen. 2004 har av den grunn vært preget av behovet for å få avsluttet gamle saker arvet fra tidligere. I tillegg har året vært benyttet til å etablere selskapet, opprette kontaktpunkter og utvikle arbeidsform og finne selskapets plass i helsevesenet for øvrig.

Driften av selskapet har hatt fokus på sikkerhet, kostnadskontroll og effektivisering gjennom nær kontakt mellom administrasjon, styre, eiere, operatører og brukere. Flere store og tunge saker er gjennom intense og langvarige forhandlinger med operatørene avklart i løpet av året. Styret ønsker spesielt å nevne følgende saker der fokus på sikkerhet er kombinert med fokus på redusert kostnadsvekst:

- Prolongering av helikopterkontraktene i tre år med nytt helikoptermateriell som tilfredsstillende myndighetskrav.

- Fastsettelse av kompensasjon for nye myndighetspålagte krav til arbeids- og hviletidsbestemmelser i luftfarten.

De nevnte sakene har ført til økte kostnader for luftambulansetjenesten. Styret er bekymret for kostnadsveksten som fra 2004 til 2005 er estimert til ca. 50 mill. kr. eller ca. 12,5%. De økte kostnadene kan direkte relateres til nye myndighetspålagte krav, kontraktsfestede prisjusteringer og økt timeforbruk.

Kostnadene vil for 2005 kunne stige ytterligere gjennom fortsatt økt tjenesteproduksjon slik tendensen har vært de siste årene. En er svært nær kapasitetstaket for timeproduksjon for flyambulansetjenesten. En økning på snaut 100 timer her vil i seg selv utløse et økt vederlag til operatøren på ca. 4 mill. kr i henhold til kontrakt.

Den økende bruk av luftambulansetjenester har blant annet en klar sammenheng med endret organisering av helsevesenet. Bevisst endret funksjonsfordeling og sentralisering av behandlingstilbud gir økt behov for avanserte transporttjenester. Den nye behandlingsstrategien med direkte åreblokking (PCI) ved akutt hjerteinfarkt er en viktig årsak til økt bruk av luftambulanse siste året.

Den operative driften av tjenesten preges av høy teknisk tilgjengelighet. Værforholdene er den faktoren som alene medfører størst reduksjon i reell tilgjengelighet. Av alvorlige beredskapsavbrudd nevnes spesielt havariet med helikopteret operert av Norsk Luftambulans AS på Dombås 21. november. Havariet skjedde under trening, og ingen personer kom til skade. Årsaksforholdet er ikke klart. I tillegg har det vært et par unødvendige og langvarige avbrudd relatert til menneskelig svikt i helikoptertjenesten. Operatørens rutiner følges nøye av administrasjonen for å redusere slike avbrudd til et minimum.

Ansatte og arbeidsmiljø

Selskapet har ved årets slutt fem ansatte. Tre av de ansatte pendler mellom Sør- og Nord-Norge. Selskapet har ikke registrert sykefravær i 2004. Det har ikke forekommet arbeidsuhell eller ulykker som har medført personskader eller materielle skader. Selskapet benytter seg av fleksibel arbeidstidsordninger i kombinasjon med utstrakt pendling for å gi den enkelte ansatte minst mulig belastning i jobbsammenheng.


Likestilling

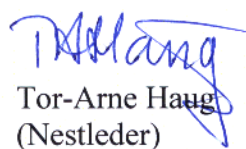
Gjennom året har selskapets styre bestått av to kvinner og tre menn. Ved årets slutt er en av fem ansatte kvinne. Selskapet har gjennom stillingsannonser spesielt oppfordret kvinner til å søke, noe som bare har gitt begrenset respons.

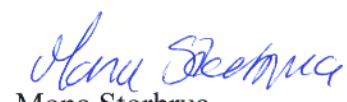
Det ytre miljø


Selskapet forurenser ikke det ytre miljø.

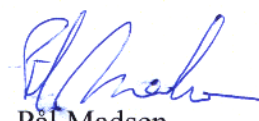
Bodø 21. april 2005



Daniel Haga
(Styreleder)


Tor-Arne Haug
(Nestleder)


Mona Storbrua
(Styremedlem)


Ingvill Skogseth
(Styremedlem)


Pål Madsen
(Styremedlem)


Øyvind Juell
(Daglig leder)