

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Styret fastsetter lønn til administrerende direktør. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i helsevesenet er gjennomført. Resultatet fra disse danner grunnlag for administrerende direktørs lønnsjustering. Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for ledende ansatte i henhold til rammer gitt av styret. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i helsevesenet er gjennomført.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser lik øvrige ansatte. Pensjonsgrunnlaget begrenses slik at den del av lønnen som overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp ikke medregnes.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Som følge av virksomhetsoverdragelse har en ledende ansatt sykdomsforsikring dekket av foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Et avisabonnement, mobiltelefon og bredbåndskommunikasjon dekkes. Administrerende direktør har i sin arbeidsavtale en ekstra ferieuke.
Avtalefestede permisjoner	Det er ikke inngått avtale om avtalefestet permisjon for noen av de ledende ansatte.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret, eller at det på annet grunnlag er enighet mellom styret og administrerende direktør om at han skal fratre, har administrerende direktør rett på etterlønn inntil 6 måneder fra fratredelsesdato.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse
Øyvind Juell	2022	1 441 897	322 352	5 054	1 769 303
Administrerende direktør	2021	1 392 005		5 054	1 397 059
Trond Bjørnar Pedersen	2022	839 792	160 863	5 054	1 005 709
leder Flykoordineringssentralen	2021	810 154		5 054	815 208
Anders Aa	2022	886 806	161 546	95 396	1 143 748
Leder Medisinsk teknisk verksted	2021	854 988		85 191	940 179

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte for 2022 er beregnet av KLP. KLP har ikke hatt kapasitet til å beregne tall for tidligere år

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år*Tall i hele (tusen) kroner og prosent*

Årlig endring	Endring fra foregående år *					
	Måleenhet	2022	2021	2020	2019	2018**
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Øyvind Juell	kroner	49 892	37 286	33 458	38 719	49 862
Administrerende direktør	prosent	3,57 %	2,75 %	2,52 %	3,01 %	4,03 %
Trond-Bjørnar Pedersen	kroner	29 638	21 820	-32 922	77 922	22 459
Leder flykoordineringssentralen	prosent	3,64 %	2,75 %	-3,98 %	10,41 %	3,09 %
Anders Aa	kroner	42 023	31 106	15 977	45 194	32 625
Leder medisinsk teknisk verksted	prosent	4,47 %	3,42 %	1,79 %	5,33 %	4,00 %
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	-844 860	-4 437	21 135 167	-21 136 084	-319 836
	prosent		-100,00 %		-394772,00 %	-98,00 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn	kroner	21 280	31 518	-17 564	87 943	29 623
	prosent	2,99 %	4,55 %	-2,48 %	13,69 %	4,73 %

* Har beregnet total godtgjørelse utenom pensjonsopptjening, da pensjonsleverandør kun har hatt mulighet til å levere tall for individuell pensjonsopptjening for 2022.

** Selskapet Luftambulansetjenesten HF ble stiftet 01. mai 2017. Før denne tid skjedde driften i selskapet Helseforetakenes Nasjonale Luftambulansetjeneste ANS. Endringen i 2018 tar utgangspunkt i samlet lønn og godtgjørelse i både det gamle og det nye selskapet.

Beregningsgrunnlaget for 2018-2020 bygger på faktisk utbetalt lønn og feriepenger for det enkelte år. For 2022 og 2021 bygger beregningsgrunnlaget seg på faktisk utbetalt lønn og opptjente feriepenger for det enkelte år.

Godtgjørelse til styret

Styremedlemmer som er tilsatt i helseforetak mottar ikke styregodtgjørelse.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Dag Helge Hårstad	2022				
Styreleder	2021	0	IA	0	0
Randi Midtgård Spørck	2022				
Nestleder	2021	0	IA	0	0
Ann-Margrethe Mydland	2022				
Styremedlem	2021	0	IA	0	0
Jan Christian Dahle Frich	2022				
Styremedlem	2021	0	IA	0	0
Panchakulasingam Kandiah	2022				
Styremedlem	2021	0	IA	0	0

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år*					
	Måleenhet	2022	2021	2020	2019	2018
Godtgjørelse for styre						
Dag Helge Hårstad	kroner	0	0	0	0	0
Styreleder	prosent					
Steinar Martinsen*	kroner			-104 181	55 563	123 033
Styreleder	prosent			-58,33 %	45,16 %	
Daniel Martin Haga	kroner	0	0	0	0	0
Styreleder	prosent					
Randi Midtgård Spørck	kroner	0	0	0	0	0
Nestleder	prosent					
Ann-Margrethe Mydland	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					
Jan Christian Dahle Frich	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					
Panchakulasingam Kandiah	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					
Ingvill Skogseth	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					
Siv Cathrine Høymorg	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					
Arild Kristian Østergaard	kroner	0	0	0	0	0
Styremedlem	prosent					

* I løpet av perioden er det kun Steinar Martinsen som har mottatt styrehonorar ref policy om å ikke betale styrehonorar til personer som er ansatt i helseforetakene. Han tiltrådte i løpet av 2018 og gikk av i løpet av 2020.

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk

Styret i Luftambulansetjenesten HF mener kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivaretatt i fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer for 2022.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte er tatt hensyn til i vurderingene av lønnsjustering. Ledende ansatte har fått omlag samme prosentvis endring som foretakets øvrige ansatte. Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2022.

Styrets medlemmer mottar ikke godtgjørelse.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer i Luftambulansetjenesten HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §10, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.